

2026年4月1日

各位

株式会社 ENEOS マテリアル

ENEOS マテリアル、新入社員 17 名を迎え社長訓示 挑戦と成長への期待を新入社員に伝達

株式会社 ENEOS マテリアル（本社：東京都港区、代表取締役社長：志賀 智、以下「当社」）は、2026年4月1日、新たに入社した社員 17 名を迎え、本社採用 6 名（修士卒 5 名、高専卒 1 名）を対象に、社長による訓示を実施しました。

挨拶では、変化の激しい事業環境の中で、挑戦を続ける姿勢の重要性について言及するとともに、社員と会社が共に成長することへの期待を述べました。



■訓示

このたびは、当社に入社され、社会人としての第一歩を踏み出された皆さんを心より歓迎します。

私自身の経験を振り返っても、感受性の高いこの時期に、どのような事業や仕事に関わるかは、その後の人生に大きな影響を与えます。その意味において、ENEOS マテリアルでの経験は、皆さんにとって大きな財産になるものと確信しています。

当社は 2022 年 4 月に誕生しました。そして現在では、JSR の祖業であるエラストマー事業と ENEOS の機能材事業を統合し、ENEOS グループにおける主要事業会社の一つとして、高機能素材分野で重要な役割を担っています。

グローバルなお客様のニーズを深く理解し、価値ある製品を開発・製造・提供しています。

こうした事業を支えるうえで大切なのは、
「グローバルな視野」を持ち、常に「新しいことに興味」を持つこと、
関係者と協働しながら「考え抜く」こと、
そして「責任感」を持って「最後までやり遂げる」ことです。

これから皆さんは、社内外を問わず、さまざまな立場・価値観を持つ方々と協働していくこととなります。初めての環境に不安を感じることもあるでしょう。しかし、これまでの枠を越えて新しい領域に踏み出すこと、いわば「他流試合」に挑むことは、自らの成長を大きく促すと同時に、自身の現在地を知る貴重な機会でもあります。ぜひ、社会人としての「他流試合」を前向きに楽しんでほしいと思います。

当社はグローバルに事業を展開しており、そのような挑戦の機会に恵まれた環境が整っています。

もちろん、時には壁に直面し、思い通りにいかないこともあるでしょう。その際には、一人で抱え込まず、周囲の仲間に相談してください。必ず力になってくれるはずです。

現在、地政学リスクの高まりや生成 AI の急速な普及など、事業環境は大きく変化しています。このような変革の時代だからこそ、皆さんの新しい視点や発想が大きな価値を持ちます。新入社員だから



と遠慮する必要はありません。常識にとらわれず、自ら疑問を持ち、考え抜いてください。皆さんの存在が、組織に新たな刺激を与え、成長を促す原動力となります。

ENEOS マテリアルは、高機能素材分野において業界 No.1 を目指しています。それは単に規模や収益の面だけでなく、個々の力、そして製造・販売・研究といった組織の総合力においても No.1 であるということです。

社員一人ひとりが力を磨き、多様な経験を積みながら会社とともに成長していく——そのような企業であり続けたいと考えています。

皆さんとともに成長していけることを楽しみにしています。

■今後の展望

当社は今後も、事業環境の変化に対応しながら、人材育成と技術力の向上を通じて、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

「地球の力を、社会の力に、そして人々の暮らしの力に。エネルギー・資源・素材における創造と革新を通じて、社会の発展と活力ある未来づくりに貢献します。」という ENEOS グループ理念のもと、取り組みを推進してまいります。

【お問い合わせ先】

株式会社 ENEOS マテリアル 総務広報グループ
〒105-7109 東京都港区東新橋一丁目5番2号
TEL：03-6771-7640